General | Aguaita.cat | Actualitzat el 25/01/2023 a les 09:25

El 70% de les llevadores de l'Ebre i Tarragona es veuen obligades a treballar a més d'un lloc

Alerta per la situació "crítica" que viuen les llevadores de la demarcació davant la manca de personal



El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Tarragona (**CODITA**) alerta de la **situació** "**crítica**" que viuen les **llevadores** de la **demarcació** davant la manca de personal. Asseguren que, actualment, el 70% de les professionals es veuen obligades a treballar en més d'un lloc per assegurar l'atenció a les dones i a les famílies. La seua portaveu, **Gemma Martínez**, lamenta que fa anys que arrossen esta problemàtica, però que ara, amb l'augment de les jubilacions, s'ha convertit en "insostenible". Per la seua banda, **una** de les **llevadores** de la **Xarxa Santa Tecla** de **Tarragona**, **Maite Subirats**, considera que "el sector està a l'UCI" i es mostra preocupada davant una possible desaparició de la professió.

Actualment, Catalunya compta amb una ràtio de llevadores d'1,8 per cada 10.000 habitants, malgrat que la ràtio recomanada pels països europeus que formen part de l'Organització de Cooperació i Desenvolupament Econòmic (OCDE) és del 3,2. Es tracta de la meitat de llevadores que cada centre sanitari hauria de tenir per poder oferir el seu servei al conjunt de la ciutadania.

Per este motiu, el 70% de les **llevadores** del **Camp de Tarragona** i les **Terres de l'Ebre** es veuen obligades a treballar en més d'un lloc - sala de parts, atenció primària, docència, hospitals,

etre altres - i en alguns casos arriben a superar les 60 hores setmanals, segons apunta l'última enquesta portada a terme des del col·legi.

L'estudi també destaca que esta manca de personal ha provocat la reducció de prop del 90% d'algunes de les activitats assistencials. Segons les enquestades, els serveis que s'han vist més afectats han estat la disminució del temps d'acompanyament a les dones durant el part i postpart, la desaparició de la figura de la llevadora a les plantes de maternitat, així com la reducció de les hores d'assessorament i educació sanitària pel que fa als temes lligats a la lactància, la menopausa, la preparació al naixement, entre altres.

Segons la **vocal llevadora** del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Tarragona (**CODITA**), **Gemma Martínez**, "no es formen suficients professionals" per cobrir totes les vacants i poder assegurar el relleu generacional. Una problemàtica a la qual ara s'hi suma l'allau de jubilacions que es produiran en els pròxims quatre anys. Segons Martínez, es tracta d'un 17,34% de les llevadores que, actualment, estan col·legiades a la demarcació de Tarragona. A més, des del col·legi estan convençuts que "aquestes places no es cobriran en la seva totalitat".

Allau de jubiliacions

La preocupació es compartida pel conjunt de les treballadores de la demarcació. A Tarragona, la Maite Subirats, llevadora de la Xarxa Santa Tecla, es mostra bastant crítica amb la situació que viu el sector. "Sento que la meva professió està a l'UCI i no sé si la remuntaran", lamenta Subirats. Considera que "costarà bastants anys" que es formin els professionals "suficients per poder substituir tota la gent que es jubilarà" i demana a les administracions que "busquin una sortida" per poder formar un major nombre de llevadores "en pocs anys".

D'altra banda, Subirats també denuncia que "la figura de la llevadora sempre ha estat poc valorada" i que això ha propiciat un major intrusisme laboral. De fet, segons l'enquesta del CODITA, un 75% de les llevadores de la demarcació coneixen algun cas d'intrusisme professional i en el 69% dels casos, la persona en qüestió no tenia cap formació reglada.

Augmenta la síndrome del treballador cremat

La situació "límit" que viuen les llevadores des de fa anys ha comportat que el 67% d'estes tinguen el síndrome del treballador cremat. "En aquest context, no és estrany que moltes llevadores demanin reduccions de jornada o marxin a altres països amb millors condicions laborals o, fins i tot, es plantegin canviar de professió", explica la vocal del CODITA, Gemma Martínez.

Per tot plegat, des de CODITA asseguren que "estan treballant conjuntament amb altres col·legis d'infermeria de Catalunya, associacions i el Consejo General de Enfermeria, perquè les administracions autonòmica i estatal posin solució a aquesta problemàtica" que consideren que "en breu serà insostenible" i que tindrà "conseqüències sobre la salut de les persones".