AGUAITA.CAT

Societat | Redacció | Actualitzat el 24/05/2022 a les 16:44

L'Ebre, primer territori en presentar l'organisme de protecció i promoció de la Igualtat de Tracte i No-Discriminació

Igualtat i Feminismes ha posat en marxa l'ens a les Terres de l'Ebre



Presentació del nou organisme a les Terres de l'Ebre. | ACN

Igualtat i Feminismes ha posat en marxa a les **Terres de l'Ebre** l'organisme de protecció i promoció de la **Igualtat de Tracte i la No-Discriminació** amb el qual es desplega la llei 19/2020, amb el mateix nom. L'Ebre és el **primer territori** on es presenta l'ens. La secretària d'Igualtats, **Mireia Mata Solsona**, ha apuntat que des d'este dimarts ja **es poden presentar denúncies** i es pot comptar l'acompanyament en el procés del personal que s'ha format a l'oficina d'atenció ciutadana de la delegació del Govern. Les denúncies per una situació de discriminació s'han de comunicar amb un formulari en línia i des de l'1 de març se n'han rebut **31**, de moment sense cap expedient sancionador. La llei tindrà el seu propi règim de sancions a l'estiu.

L'organisme per al desplegament de la llei per la igualtat de tracte i la no discriminació permet la **tramitació de les denúncies en línia** i a les Terres de l'Ebre ja s'atén i s'assessora sobre la normativa a l'oficina ciutadana del Govern. Com ha apuntat la coordinadora territorial d'Igualtat i Feminismes, **Mar Lleixà**, també s'ha iniciat la formació d'administracions, entitats i òrgans privats perquè puguen acompanyar les persones que patixen situacions de discriminació o que en siguen coneixedores. "Si som conscients que això està passant, ja no val allò de mirar cap a un altre costat",

ha remarcat.

La llei, aprovada per acord de govern el passat 24 de març, protegix les persones davant de **situacions de desigualtat** per qualsevol motiu (gènere, edat, capacitats, llengua, origen, religió, entre d'altres) i tant en l'àmbit privat com públic. Com ha explicat la secretària d'Igualtats, es posarà l'accent en "la representació plural" de les administracions del país i en les discriminacions institucionals. "Defensarem les persones en situació de discriminació, en la instrucció de les denúncies, que aniran fins al final, per veure a qui es discrimina i per quins motius", ha dit Mata Solsona.

A l'estiu, la llei tindrà el seu propi règim de **sancions econòmiques**, però també es treballarà amb processos de mediació perquè "els fets no es tornen a repetir i no es quede en una persona i una multa", una vocació "preventiva" que ha remarcat la directora de l'organisme de protecció i promoció de la Igualtat de Tracte i la No-Discriminació, **Manuela Fernández Ruiz**.

L'ens no pretén "només canalitzar denúncies" i sancionar situacions de discriminació sinó que liderarà l'acompanyament a la resta d'administracions del Govern i els ens locals "perquè adapten la llei" a tots els àmbits, amb "polítiques concretes en positiu" per la igualtat de tracte. "És una llei molt àmplia i ens interpel·la a totes", ha reclamat la directora. "Sabem que sancionant, es pot quedar aquí i cal actuar en la prevenció, fins i tot en situacions més greus que puguen arribar a l'àmbit penal", ha afegit Fernández Ruiz.

A les Terres de l'Ebre ja s'han començat a **formar personal** dels equips dels serveis integrals d'atenció a les dones i també equips d'acollida i continuarà amb altres equips dels ens locals i altres col·lectius.