

?Impulsen beques per retenir professionals sanitaris als hospitals de l'Ebre i el Camp de Tarragona

Els beneficiaris podran combinar la tasca assistencial amb un doctorat



La rectora de la URV, María José Figueras, amb representants de la Diputació, de l'IISPV i de diferents hospitals tarragonins | ACN

Atraure i retenir talent de professionals de la salut al territori i oferir-los formació avançada. Este és l'objectiu de "Talent-Salut", un nou programa que impulsen la URV, l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) i quatre centres hospitalaris de la demarcació, amb la col·laboració de la Diputació de Tarragona.

La iniciativa s'adreça a persones que hagin fet la residència de metge en els darrers dos anys i a personal d'infermeria. El pla ofereix un contracte que els permetrà combinar l'assistència sanitària i un doctorat. De retruc, amb este programa s'espera que els beneficiaris possibiliten el relleu generacional dels docents de la Facultat de Medicina.

El programa incentiva les competències de futurs doctors en Ciències de la Salut perquè repercuteixin sobre les persones que viuen al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre i, a la vegada, pretén retenir el seu talent als centres del territori, segons ha explicat el director de l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV), Joan Josep Vendrell.

"Talent-Salut" oferirà als candidats que ja estan exercint en l'àmbit assistencial una formació avançada, seguir un programa de doctorat, fer un projecte en un grup de recerca i defensar la tesi doctoral. En conjunt es contractaran set professionals a través d'una convocatòria pública.

Quatre dels contractes són per a persones que hagin finalitzat el període de Formació Sanitària Especialitzada (FSE) durant els darrers dos anys al Joan XXIII de Tarragona, el Verge de la Cinta de Tortosa i l'Hospital Sant Joan i l'Institut Pere Mata de Reus. Un cinquè serà per a un infermer o infermera que exercirà a l'hospital de la capital del Baix Ebre.

Cada beca preveu un contracte parcial de 20 hores setmanals per a l'activitat de recerca i formació doctoral, finançat per la Diputació de Tarragona, i un altre contracte parcial de 20 hores, en este cas com a facultatiu especialista o d'infermera, que pagaran els respectius centres assistencials. Cada contracte està valorat en 40.000 euros i tindrà una durada d'un any, renovable a un any més.

A més, segons ha avançat el gerent territorial de l'ICS al Camp de Tarragona, Rafael Gràcia, la Fundació Joan XXIII i l'Institut Català de la Salut aprofitaran la mateixa convocatòria per finançar dos contractes addicionals per a persones que hagin finalitzat la FSE a l'Hospital Universitari Joan XXII.

El programa també pretén assegurar el "planter" del futur i el "relleu generacional" dels facultatius docents de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut, segons ha explicat la rectora de la URV, María José Figueras. D'esta manera, les persones que s'incorporen al quadre docent de la facultat tindran també la competència de recerca.

En este sentit, Joan Vendrell, director de l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili, ha afegit que l'acord és la base per resoldre una mancança "històrica", ateses les dificultats dels professionals per poder compaginar la tasca assistencial i la recerca. Per este motiu, Vendrell ha opinat que el programa serà un al·licient perquè els futurs residents escullin els hospitals universitaris de la demarcació.

El responsable del Pere Mata, Francesc Xavier Arrufat; la del Verge de la Cinta, María José Rallo, i el del Sant Joan, Mateu Huguet, han destacat que el programa suposarà un impuls a la retenció del talent en estos hospitals universitaris. Per part de la Diputació de Tarragona, el vicepresident primer, Joaquim Nin, ha subratllat que el pla posa en valor que els centres hospitalaris tenen "professionals de reconeguda vàlua".

Els diferents actors implicats en el pla s'han emplaçat a treballar per poder oferir un nombre de beques més elevat en els propers anys.